



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, अक्टूबर 7—अक्टूबर 13, 2018, शनिवार/आश्विन 15—आश्विन 21, 1940
No. 23] NEW DELHI, OCTOBER 7—OCTOBER 13, 2018, SATURDAY/ASVINA 15—ASVINA 21, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 82.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(2). **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. अनुसूची में,—

(क) स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 6 (35400-112400 रु.);

(ख) स्तम्भ (11) में, शब्दों और अंकों वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. ” के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300 रु.)” को रखा जाएगा।

(ग) उप-शीर्षक ‘प्रोन्नति’ के अधीन टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(1)/सी/2017]

आर.के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम तारीख 11 सितम्बर, 2013 को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में संख्यांक का.नि.आ. सं. 58 तारीख 21 सितम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 11th September, 2018

S.R.O. 82.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

“(2). **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules”.

3. In the Schedule,—

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“ Level in pay matrix
(4)
Level 6 (Rs.35400-112400)”;

(b) in column (11), for the words and figures “ the scale of pay band of Rs. 5200-20200 plus with grade pay Rs. 2800” , the words, brackets and figures “level 5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix” shall be substituted.

(c) under sub-heading ‘Promotion’ Note 3 shall be omitted.

[F.No. 9(1)/C/2017]

R.K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note:- The principal rules dated the 11th September, 2013 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 58 dated the 21st September 2013.

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2018

का. नि. आ. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना सिविलियन मोटर ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहाँ तक उनका संबंध सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना सिविलियन मोटर ड्राइवर समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है ।

(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या,

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद (पदों) की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	417* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-6 (35,400 -1,12,400 रु.)

चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29,200 - 92,300 रु.) में ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) संबंधित यूनिटों अथवा स्थापनाओं के उप महानिदेशक या जनरल अफसर कमांडिंग -अध्यक्ष</p> <p>(2) सेना मुख्यालय में संयुक्त निदेशक या समतुल्य -सदस्य</p> <p>(3) रक्षा मंत्रालय के संबंधित प्रशासनिक अनुभाग में अवर सचिव -सदस्य</p> <p>सेवा की पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति में निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) संबंधित यूनिटों अथवा स्थापनाओं के उप महानिदेशक या जनरल अफसर कमांडिंग -अध्यक्ष</p> <p>(2) सेना मुख्यालय में संयुक्त निदेशक या समतुल्य -सदस्य</p> <p>(3) रक्षा मंत्रालय के संबंधित प्रशासनिक अनुभाग में अवर सचिव -सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 15203/21/एमपी-4 (सिव)(ए)/375/र.(नि.)/2018]

एस.एस.एस. सर्मा, निदेशक (स्था. एवं सी.पी.)

New Delhi, the 18th September, 2018

S.R.O. 83.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Civilian Motor Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005, insofar as they relate to the post of Civilian Motor Driver (Special Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Civilian Motor Driver Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.**—The number of the post, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** .—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in the pay matrix (4)
Civilian Motor Driver (Special Grade)	417*(2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 6 (Rs. 35400-1,12,400/-)

Whether selection post or non-selection post (5)	Age -limit for direct recruits (6)
Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods (10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
Promotion: Civilian Motor Driver Grade-I in Level-5 (Rs. 29,200-92,300/-) of the Pay Matrix with three years of regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (1) Deputy Director General or General Officer Commanding of the concerned Units or Establishments — Chairman (2) Joint Director or equivalent at Army Headquarters — Members (3) Under Secretary of concerned Administrative Section in Ministry of Defence — Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :— (1) Deputy Director General or General Officer Commanding of the concerned Units or Establishments — Chairman (2) Joint Director or equivalent at Army Headquarters — Member (3) Under Secretary of concerned Administrative Section in Ministry of Defence — Member	Union Public Service Commission consultation is not necessary.

[F. No. 15203/21/MP-4(Civ) (a)/375/D (Appts)/2018]

S.S.S. SARMA, Director (Estt. & C.P.)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय नौसेना (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना), एकीकृत मुख्यालय, में समूह 'ग' (सचिवीय कर्मचारिवृन्द) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (नौसेना), एकीकृत मुख्यालय, जयेष्ट बहुकार्य कर्मचारिवृन्द और बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (सचिवीय) पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	03* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवीय, गैर-औद्योगिक	स्तर-2 (19900-63200 रु.)	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए	आवश्यक: 1. मेट्रिकुलेशन या समतुल्य या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) पास। 2. फोटोकॉपी मशीन, फेसीमाईल मशीन, बाइंडिंग मशीन और अन्य कार्यालय उपसाधनों के हथालन में प्रवीणता। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के

नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
टिप्पण 2: रोज़गार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोज़गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900) में के ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृन्द जिन्होंने उस श्रेणि में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्क व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्क व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>आमेसन : रक्षा सेवाओं की निम्न विरचनाओं में समान, समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति और स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेंगे:- (1) संबंधित कमान मुख्यालयों से कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या समतुल्य श्रेणी के सिविलियन अधिकारी -अध्यक्ष (2) संबंधित कमान मुख्यालयों से लेफ्टीनेंट कमांडर की श्रेणी के दो अधिकारी या समतुल्य श्रेणी के सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और एक केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से) -सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2 . बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (सचिवीय)	1651* (2018) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवीय, गैर-औद्योगिक	स्तर-1 (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता

(6)	(7)
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2:- रोज़गार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोज़गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मेट्रिकुलेशन या समतुल्य या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) पास।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) संबंधित कमान मुख्यालयों से कमांडर की श्रेणी का अधिकारी या समतुल्य श्रेणी का सिविलियन अधिकारी -अध्यक्ष</p> <p>(2) संबंधित कमान मुख्यालयों से लेफ्टीनेंट कमांडर की श्रेणी के दो अधिकारी या समतुल्य श्रेणी के सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और एक केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से) -सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा.सं. सी पी (एन जी)/2827/एम टी एस (मिनिस्टेरियल)/आर आर/269/2018/रक्षा (नि.)]

विश्वजीत गुहा, अवर सचिव

मूल नियम भारत के राजपत्र का. नि.आ. 149/2000 दिनांक 20 जून 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 10th September, 2018

S.R.O. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Navy, (Ministerial, Non-Industrial, Non-Gazetted, Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' (Ministerial Staff) posts in Integrated Headquarters, Ministry of Defence(Navy), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Senior Multi Tasking Staff and Multi Tasking Staff (Ministerial) posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Senior Multi Tasking Staff	03* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial, Non-Industrial	Level- 2 (Rs.19900-63200)	Non-Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: 1. Matriculation or equivalent OR Industrial Training Institute (ITI) pass. 2. Proficiency in handling Photocopy machine, Facsimile machine, Binding machine and other office accessories. Note. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belong to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption or by promotion and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion/ absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment	Promotion: Multi Tasking Staff (Ministerial) in Level-1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix with three years regular service in the grade and with qualifications as prescribed under Column (7). Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be

	<p>considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher posts in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column (7).</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:—</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank of respective Command Headquarters - Chairman</p> <p>(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Civilian Officers of equivalent rank of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department) - Members.</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Multi Tasking Staff (Ministerial)	1651 * (2018) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial, Non-Industrial	Level-1 (Rs.18000-56900)	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	Matriculation or equivalent or Industrial Technical Institute (ITI) pass.	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years	Direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:— (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank of respective Command Headquarter - Chairman (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank of respective Command Headquarters - Members	Not applicable

[F. No. CP(NG)/2827/ MTS(Ministerial)/RR/269/2018/D (Appts.)]

BISWAJIT GUHA, Under Secy.

The original rules were published vide S.R.O. 149/2000 dated 20 Jun 2000.

(रक्षा उत्पादन विभाग)**(वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 85.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' औद्योगिक पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2014 का निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' औद्योगिक पद (अराजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' औद्योगिक पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2014, में,—

(अ) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (3) से स्तंभ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(आ) अनुसूची में,—

(क) ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-I के पद से संबंधित क्र. सं. 1 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर,

निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (28200-92300 रु.)”,

(ii) स्तंभ (11) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति: ऐसे ट्रेडसमैन अतिकुशल श्रेणी-II [“वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.)] में [“तत्कालीन परीक्षक अतिकुशल श्रेणी-II या तकनीशियन अतिकुशल श्रेणी- II (यांत्र) या तकनीशियन अति कुशल श्रेणी-2 (इलैक्ट्र)] जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ट्रेडसमैन अतिकुशल श्रेणी-II जिन्होंने ट्रेडसमैन अतिकुशल श्रेणी-II और ट्रेडसमैन कुशल की श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है जिसमें से ट्रेडसमैन अतिकुशल श्रेणी-II की श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की हो।”

टिप्पण 1: सभी पात्र अभ्यर्थियों को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित विभागीय ट्रेड परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ख) ट्रेडसमैन अतिकुशल श्रेणी-II के पद से संबंधित क्र. सं. 2 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.)”,

(ii) स्तंभ (11) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति : ऐसे ट्रेडसमैन कुशल श्रेणी [“वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रु.)] में” [तत्कालीन परीक्षक कुशल श्रेणी या तकनीशियन कुशल श्रेणी (यांत्र.) या तकनीशियन कुशल श्रेणी (इलैक्ट्र.)] जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: सभी पात्र अभ्यर्थियों को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित विभागीय ट्रेड परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी

कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ग) ट्रेड्समैन कुशल श्रेणी के पद से संबंधित क्र. सं. 3 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900-63200 रु.)”,

(ii) स्तंभ (11) में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1(18000-56900 रु.) में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो।

(घ) ट्रेड्समैन मेट के पद से संबंधित क्र. सं. 4 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.) ”

[सं. 4741/आर.आर (समूह 'ग' औद्योगिक पद)/वै.गु.आ.मनि/प्रशा-II/डी(एचएएल)]

इन्द्रजीत सेठी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 42, द्वारा तारीख 10 जून, 2014 को प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Defence Production)**(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)**New Delhi, the 19th September, 2018

S.R.O. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group ‘C’ Industrial Posts (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group ‘C’ Industrial Posts (Non-Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group ‘C’ Industrial Posts (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014,—

(A) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.—The number of said posts, their classification and the level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (3) to (5) of the Schedule annexed to these rules.”

(B) in the Schedule,—

(a) against serial number 1, relating to the post of Tradesman Highly Skilled Grade-I,—

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

“Level in Pay Matrix or pay scale
(4)
“Level 5 in the pay matrix (Rs. 28200-92300)”;

(ii) in column (11), for the entries, the following shall be substituted, namely:—

“ Promotion: Tradesman Highly Skilled Grade-II {erstwhile Examiner Highly Skilled Grade-II or Technician Highly Skilled Grade-II (Mech) or Technician Highly Skilled Grade-II (Elect) in Level-4 in the pay matrix (Rs 25500-81100) } with five years regular service in the grade, failing which by Tradesman Highly Skilled Grade-II with a combined regular service of thirteen years in Tradesman Highly Skilled grade-II and Tradesman Skilled grade out of which at least one year regular service in the grade of Tradesman Highly Skilled Grade-II.”

Note 1 : All eligible candidates are to qualify the Departmental Trade Test conducted by the Departmental Promotion Committee.

Note 2 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(b) against serial number 2 relating to the post of Tradesman Highly Skilled Grade-II,—

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Level in Pay Matrix or pay scale
(4)
Level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)”;

(ii) in column (11), for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion: Tradesman Skilled Grade [erstwhile Examiner Skilled Grade or Technician Skilled Grade (Mech) or Technician Skilled Grade (Elect)] in Level- 2 in the pay matrix (Rs 19900-63200) with eight years regular service in the grade.”

Note 1 : All eligible candidates are to qualify the Departmental Trade Test conducted by the Departmental Promotion Committee.

Note 2 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(c) against serial number 3, relating to the post of Tradesman Skilled Grade,—

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted , namely :—

“Level in Pay Matrix or pay scale
(4)
Level 2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200)”;

(ii) in column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion: Tradesman Mate in Level-1 in the pay matrix (Rs. 18000- 56900) with three years service in the grade after appointment thereto on regular basis.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”;

(d) against serial number 4, relating to the post of Tradesman Mate,—

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted , namely :—

“Level in Pay Matrix or pay scale
(4)
Level 1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900)”;

[No. 4741/RR (Group ‘C’ Industrial posts)/DGAQA/ADM-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, *vide* S.R.O. 42, dated the 10th June, 2014.